

# 医療法人社団康人会 次世代行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30年 5月 1日～平成 33年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

**目標1：平成 33年 3月までに、男性職員の育児休業取得率を7%以上とする。**

<対策>

- 平成 30年 12月～男性も育児休業を取得できることを周知するパンフレットの作成
- 平成 31年度～ 育児休業に関する意識調査の実施。

**目標2：平成 32年 3月までに、職員全員の法定時間外労働時間を1人当たり年間 120時間未満とする。**

<対策>

- 平成 30年 7月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 平成 31年 1月～ 各部門にヒアリング調査をし、超過者の原因を特定する

**目標3：大学や専門学校からの教育実習生を積極的に受け入れ、適正な募集・採用機会の確保に努める**

<対策>

- 平成 30年 8月～ 次年度の受け入れ計画を検討する
- 平成 30年 10月～ 大学や専門学校へ、実習生受入の案内をする